

المملكة العربية السعودية

الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
التقرير النصف سنوي
لعام 2024 / 1445 – 1446 هـ

ملحق (3)

كود البناء السعودي

مؤشرات الأداء

تعمل اللجنة الوطنية لكُود البناء السعودي على مراجعة تحقيقها لمؤشرات الأداء الاستراتيجية والتشغيلية وفق منهجية وحوكمة تعزز ممارسات التميّز المؤسسي وتسهم في الارتقاء بجودة وكفاءة المباني من خلال أدائها ومتابعة تطبيقات كُود البناء السعودي، وتوضح الجداول التالية مؤشرات الأداء الاستراتيجية للجنة خلال النصف الأول من عام 2024:

- (●) حسب الخطة
- (●) قيد التنفيذ
- (●) مؤشر جديد
- (●) متأخر

| اسم مؤشر الأداء | المستهدف لعام 2024م | حالة المؤشر | القيمة الفعلية | القيمة المستهدفة | فترة القياس |
|---|---------------------------------|-------------|----------------|------------------|-----------------|
| الهدف الأول: ترسيخ المرجعية العلمية والفنية. وصف الهدف: تعزيز الثقة بقدرات اللجنة البحثية، وذلك من خلال الحصول على الاعتراف الدولي، وضمان مواءمة ونشر متطلبات وضوابط علمية في مجالات الكُود وفق مرجعيات المنظمات الدولية. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة. | | | | | |
| نسبة النمو في عدد أكواد منظومة كُود البناء | %13 | ● | %0 (0) | %13 | نهاية عام 2024م |
| دراسة تبني المواصفات السعودية في منظومة كُود البناء | كافة المواصفات في منظومة الكُود | ● | مؤشر جديد | - | نهاية عام 2024م |
| عدد الاتفاقيات المحلية والدولية في مجال البناء والتشييد | 5 | ● | 3 | 5 | نهاية عام 2024م |

| اسم مؤشر الأداء | المستهدف لعام 2024م | حالة المؤشر | القيمة الفعلية | القيمة المستهدفة | فترة القياس |
|---|---------------------|-------------|----------------|------------------|-----------------|
| <p>الهدف الثاني: تفعيل التكامل مع الشركاء في القطاعين العام والخاص. وصف الهدف: تفعيل دور الجهات الحكومية والخاصة في إثراء وتطوير منظومة كود البناء السعودي. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p> | | | | | |
| نسبة تبني الأدلة الفنية للجهات الحكومية | %15 | ● | %0 (4) | %15 | نهاية عام 2024م |
| التغذية الراجعة من الجهات الحكومية والخاصة على منظومة الكود | 309 | ● | 0 | 309 | نهاية عام 2024م |
| تقنيات البناء الحديثة وفق كود البناء السعودي | 2 | ● | 0 | 1 | نهاية عام 2024م |
| المشاركة في معالجة تحديات الجهات لتطبيق كود البناء | 100 | ● | 44 | 100 | نهاية عام 2024م |

| | | | | | |
|---|-----------|---|-------|-----------|-----------------|
| <p>الهدف الثالث: ترسيخ الثقة بأعمال اللجنة، وتعزيز الصورة الذهنية لها. وصف الهدف: رفع الوعي بخدمات اللجنة، من خلال تطوير خدمات الموقع الإلكتروني للجنة الوطنية لكود البناء السعودي. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p> | | | | | |
| نسبة النمو في عدد عضويات منظومة كود البناء | %75 | ● | %41.5 | %75 | نهاية عام 2024م |
| نسبة النمو في اقتناء منظومة الكود | %15 | ● | %7.2 | %15 | نهاية عام 2024م |
| فعاليات نشر التوعية في مجال الكود. | 13 | ● | 5 | 13 | نهاية عام 2024م |
| مبادرة صديق الكود | مؤشر جديد | ● | %20 | مؤشر جديد | نهاية عام 2024م |

| اسم مؤشر الأداء | المستهدف لعام 2024م | حالة المؤشر | القيمة الفعلية | القيمة المستهدفة | فترة القياس |
|--|---------------------|-------------|----------------|------------------|-----------------|
| <p>الهدف الرابع: تعزيز خدمات المستفيدين. وصف الهدف: رفع كفاءة الخدمات المقدمة للمستفيدين، من خلال تحسين هيكلتها، والاستخدام الأمثل للبيانات، وتحسين تجربة العميل، وتسهيل الوصول للخدمات، والسعي الدائم للتطوير المستمر. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p> | | | | | |
| نسبة النمو في رضا المستفيدين عن خدمات اللجنة. | مؤشر جديد | ● | تحت الدراسة | تحت الدراسة | نهاية عام 2024م |
| التحول الرقمي | مؤشر جديد | ● | تحت الدراسة | تحت الدراسة | نهاية عام 2024م |

| | | | | | |
|--|-----|---|-----|-----|-----------------|
| <p>الهدف الخامس: تنمية وتطوير رأس المال البشري وبيئة العمل. وصف الهدف: خلق بيئة عمل محفزة عبر معايير مميّزة تساهم في تحسين وتطوير العمل الحكومي، ورفع إنتاجية الموظف، وتطوير بيئة عمل تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية؛ لرفع مستوى الكفاءة والارتباط المهني للموظفين. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p> | | | | | |
| نسبة الارتباط الوظيفي (مؤشر وزارة الموارد البشرية) | %80 | ● | %50 | %80 | نهاية عام 2024م |

| | | | | | |
|--|-----|---|------|-----|-----------------|
| <p>الهدف السادس: توجيه اللجنة نحو تحقيق الاستدامة المالية الذاتية. وصف الهدف: القدرة على الاستمرار في سياسات الإنفاق والإيرادات الحالية على المدى الطويل، وذلك من خلال توقعات الإنفاق والإيرادات المستقبلية، والتنوع بمصادر الدخل، مع الأخذ بالاعتبار الكفاءة في الإنفاق. تحديد نوع الهدف: الاستراتيجية الأساسية للجنة.</p> | | | | | |
| نسبة النمو في الإيرادات. | %10 | ● | %0.4 | %10 | نهاية عام 2024م |